КОНФЕРЕНЦИЯ «Оценка программ и политик в эпоху кризиса: вызовы и возможности»

5 – 7 октября 2016 г., Новосибирск

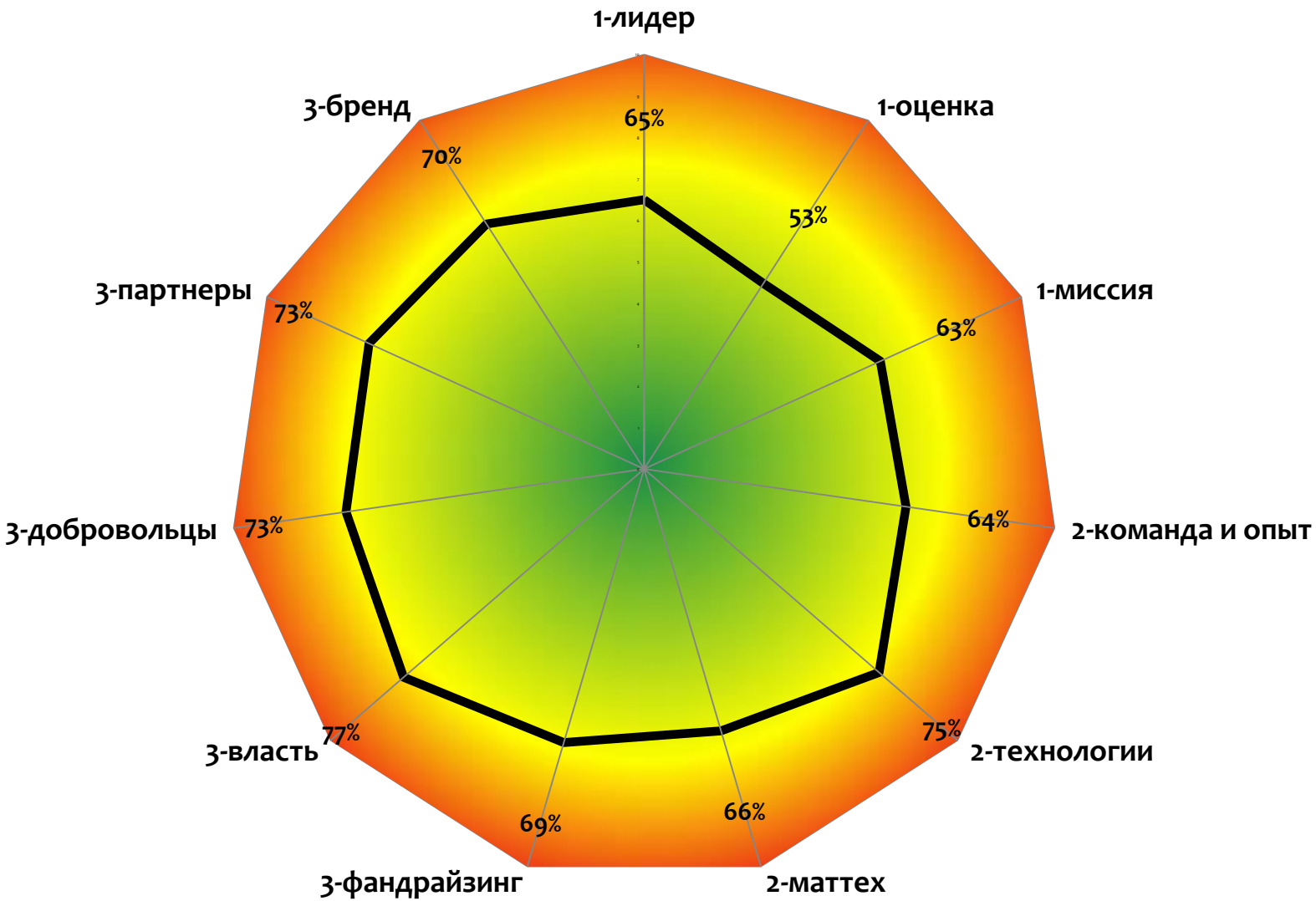
ОЦЕНКА ПОТЕНЦИАЛА СО НКО

Потенциал СО НКО – это способность НКО удовлетворить запросы сообщества (целевой группы) по решению проблем/задач в определенной сфере через оказание определенных услуг при наличии определенных ресурсов.

МАКСИМАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ СО НКО

Примем максимально возможный уровень потенциала по каждому критерию за 10 баллов и делим на:

- **Зона старта (0-3,5)**
- **Зона развития (3,6-7,5)**
- **Зона зрелости (7,6-10)**



МОДЕЛЬ ПОТЕНЦИАЛА СО НКО

БЫТЬ профессионалом:
- Команда
- Технологии
- Материально-техническая база

ЖИТЬ в окружении:
- Имидж
- Связи (бизнес, власть)
- Сторонники (добровольцы)
- Фандрайзинг

ДЕЛАТЬ, что люблю:
- Миссия
- Лидерство
- Проектная культура

МОДЕЛЬ ПОТЕНЦИАЛА СО НКО

ДЕЛАТЬ, что люблю:
- Миссия
- Лидерство
- Проектная культура

БЫТЬ профессионалом:
- Команда
- Технологии
- Материально-техническая база

ЖИТЬ в окружении:
- Имидж
- Связи (бизнес, власть)
- Сторонники (добровольцы)
- Фандрайзинг

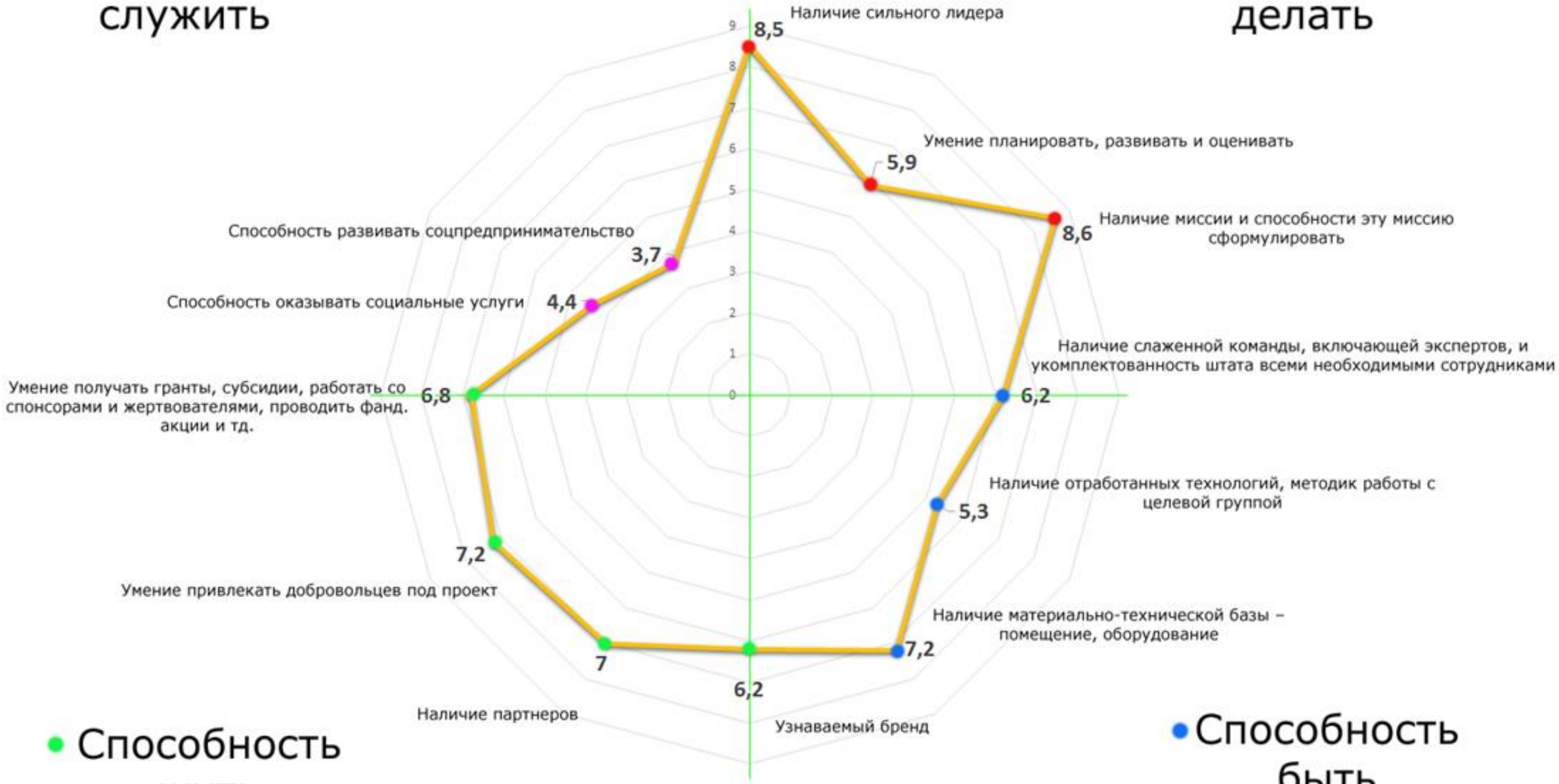
Служить обществу:
- Оказание социальных услуг
- Развитие соцпредпринимательства

КАТЕГОРИАЛЬНЫЕ ШКАЛЫ

СОВОКУПНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ СО НКО НСО

Способность служить

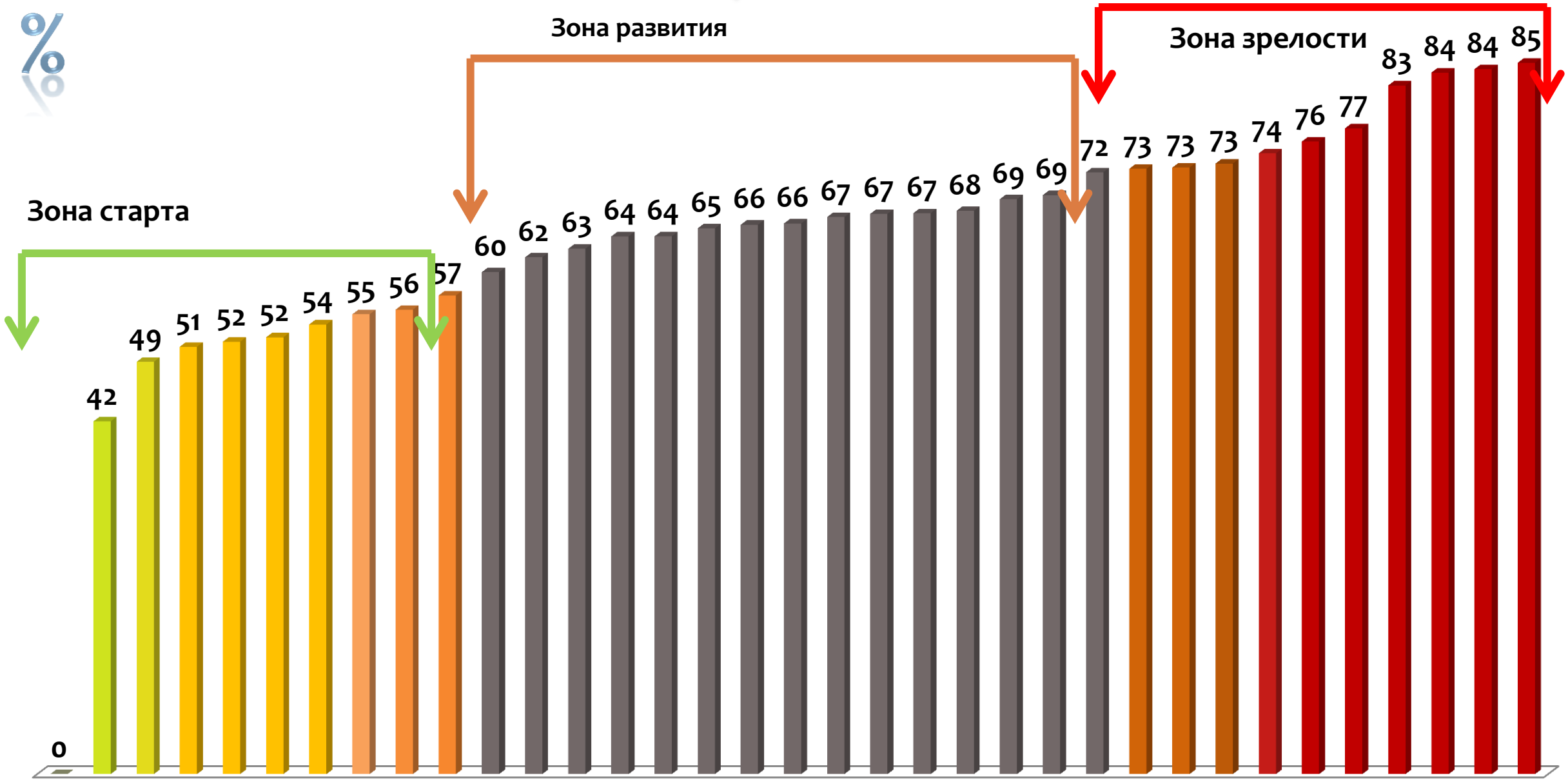
Способность делать

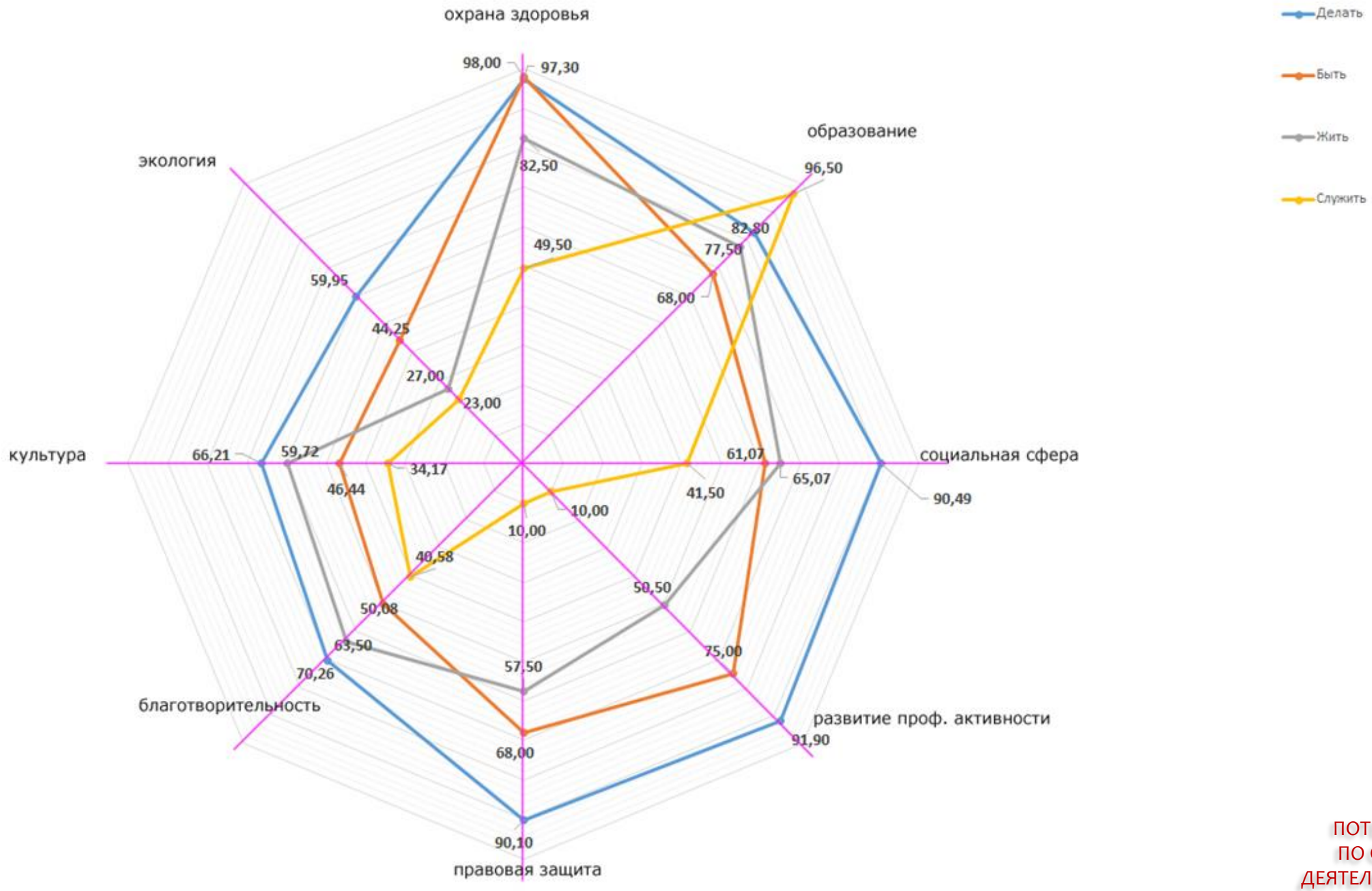


Способность жить

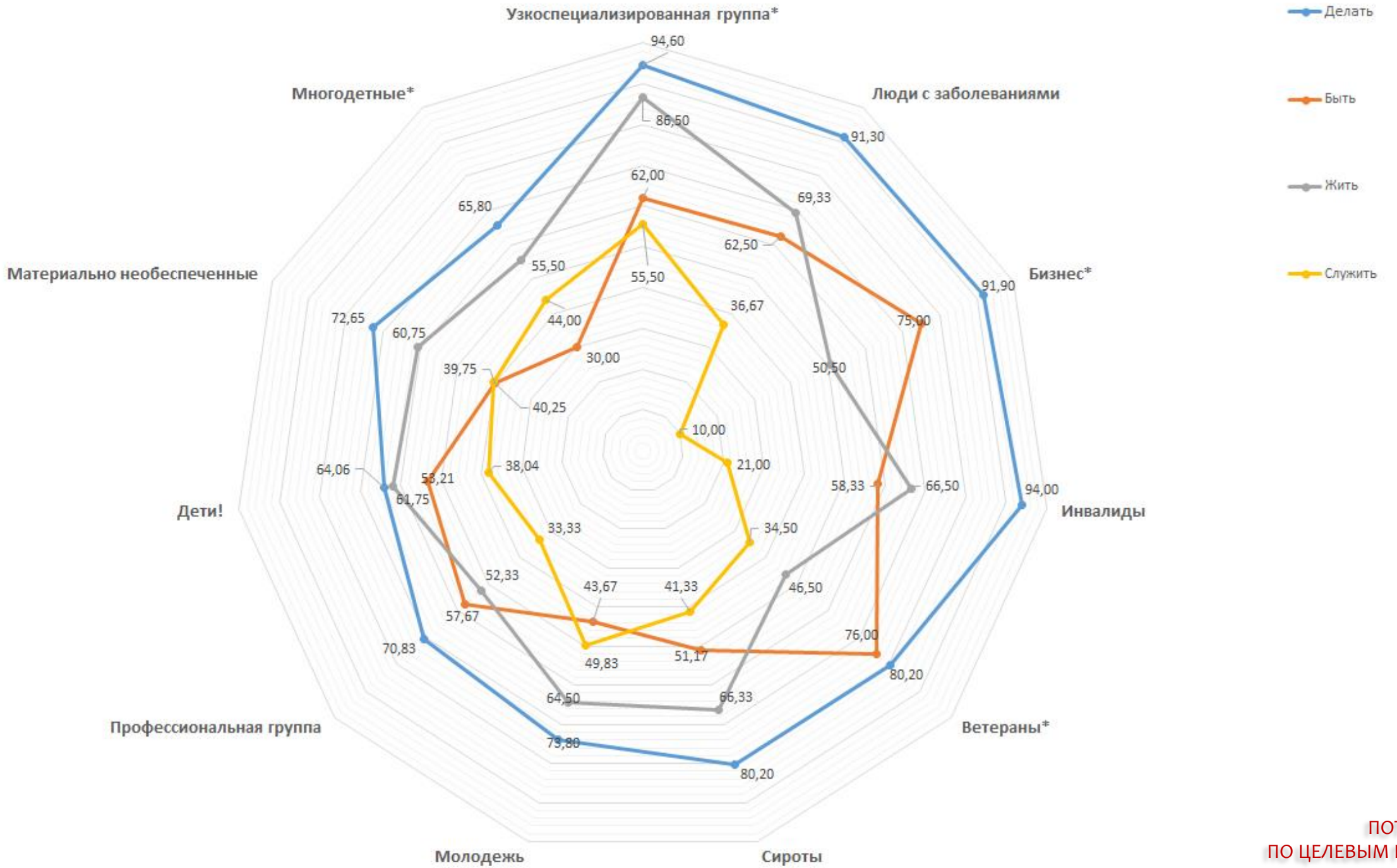
Способность быть

ПОТЕНЦИАЛ СО НКО





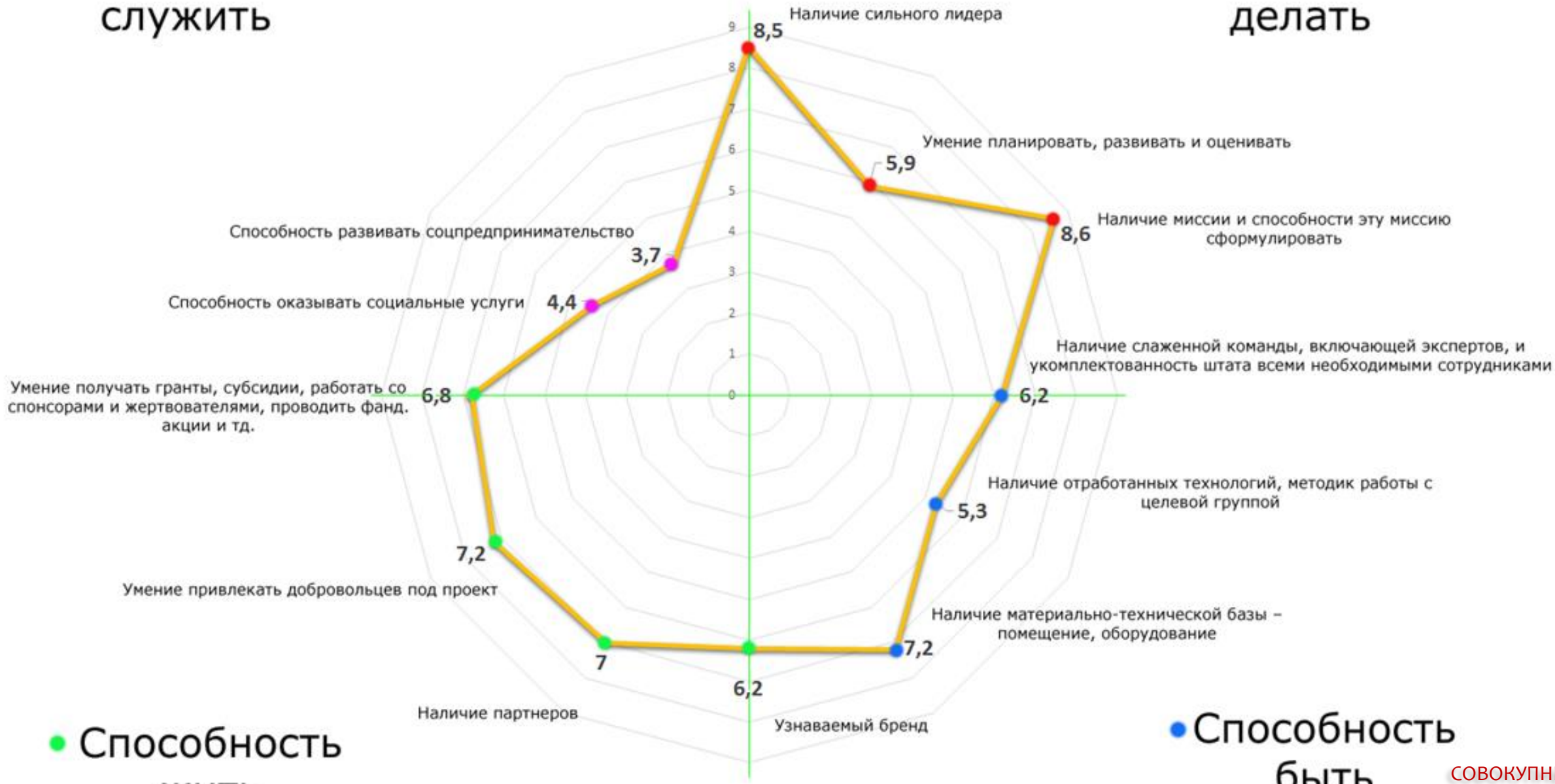
ПОТЕНЦИАЛ
ПО СФЕРАМ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
СО НКО НСО



ПОТЕНЦИАЛ
ПО ЦЕЛЕВЫМ ГРУППАМ
СО НКО НСО

Способность служить

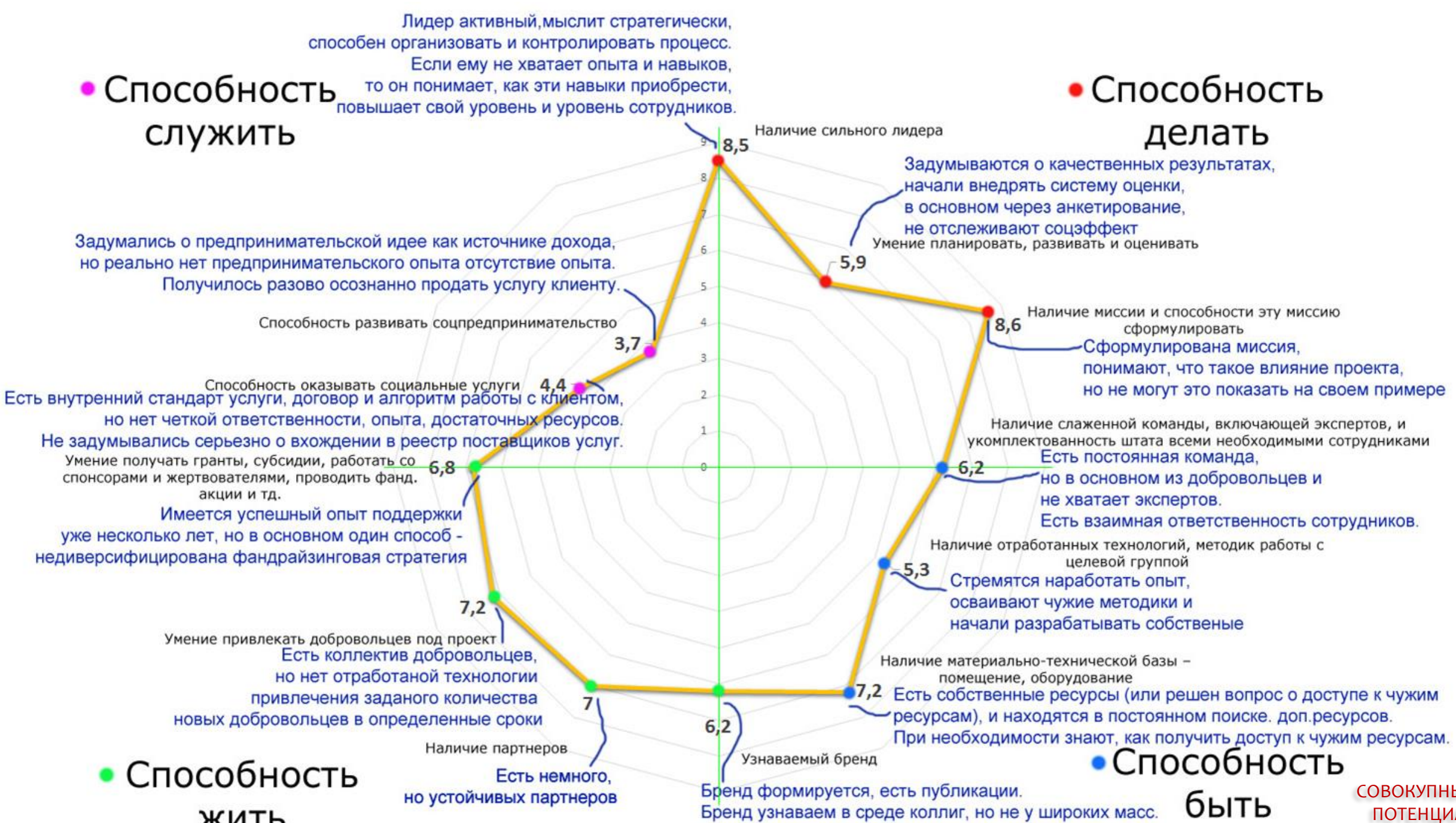
Способность делать



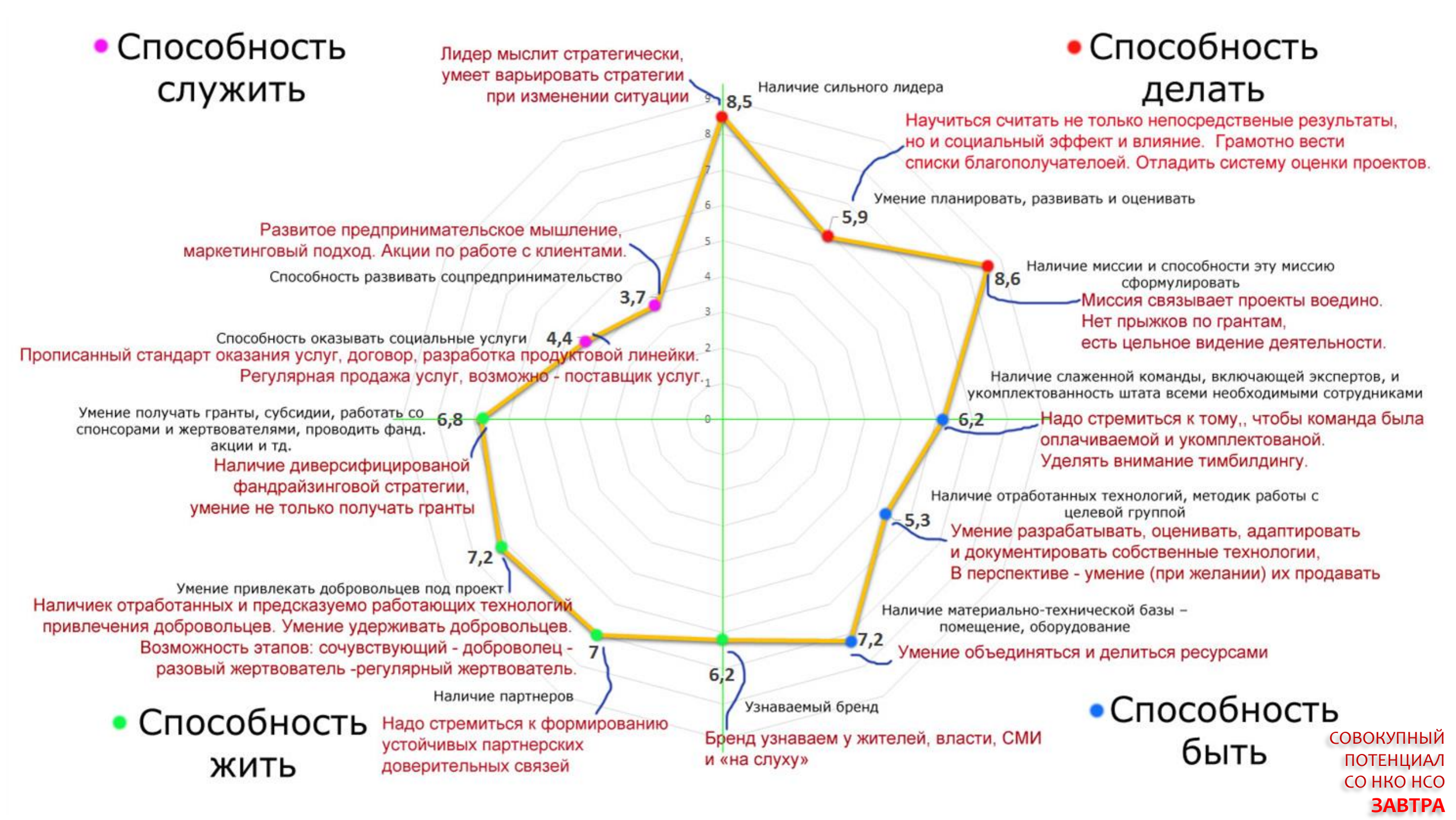
Способность жить

Способность быть

СОВОКУПНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ СО НКО НСО



СОВОКУПНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ СО НКО НСО **СЕГОДНЯ**



СОВОКУПНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ СО НКО НСО **ЗАВТРА**

Методика позволяет:

1) **сформировать комплексную программу развития СО НКО региона** (в т.ч. Комплекс образовательных мероприятий);

2) **сформулировать критерии для конкурса, где организации разделены по номинациям согласно их уровню развития** (новички, развивающиеся и зрелые СО НКО или РЦ)**.**

2) сформулировать критерии для отбора поставщиков услуг

(вышеописанные критерии = критерии для СО НКО, которые способны оказывать качественные профессиональные услуги).

Хабаровский опыт

Об опыте оценки потенциала СО НКО рассказывает **Татьяна Сейфи**, заведующий сектором по взаимодействию с социально ориентированными некоммерческими организациями Главного управления информационной политики и общественных связей Губернатора и Правительства Хабаровского края

Исследования, проведенные «ИнА-Центром», дали нам не только инструмент в виде разработанной и апробированной методики оценки потенциала СО НКО. «ИнА-Центром» был сделан анализ проблемных зон социально ориентированных НКО края и предложены пути преодоления выявленных проблем.

Практическим результатом нашего совместного с «ИнА-Центром» труда стала корректировка работы двух действующих сегодня в крае Ресурсных центров по поддержке деятельности СО НКО. В первую очередь, были расставлены определенные акценты в содержании запланированных для НКО тренингов и семинаров по проектной культуре. И конечно, «ресурсники» смогли уточнить стратегические направления своей работы, чтобы прицельно решать выявленные проблемы.

Кроме того, все существующие сегодня в крае возможности по повышению профессиональной компетентности наших СО НКО выстроены в систему, точка максимального приложения имеющихся сил определена.

Заинтересованным министерствам края предложены рекомендации по развитию той или иной социальной сферы с учетом потенциала «профильных» СО НКО.

Хабаровский опыт

Методика оценки потенциала СО НКО позволила определить лидеров некоммерческого сектора, которые способны помочь коллегам повысить свой уровень (как менторы, мастера сопровождения или как «отраслевые» ресурсные центры).

МОДЕЛЬ ПОТЕНЦИАЛА СО НКО

БЫТЬ профессионалом:
- Команда
- Технологии
- Материально-техническая база

ЖИТЬ в окружении:
- Имидж
- Связи (бизнес, власть)
- Сторонники (добровольцы)
- Фандрайзинг

ДЕЛАТЬ, что люблю:
- Миссия
- Лидерство
- Проектная культура

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

http://scisc.ru/inacenter

630102, Новосибирск, ул. Восход, 14/1, этаж 3
(383) 254-00-24, 254-00-25