

ИНА-Центр



ПРИ ПОДДЕРЖКЕ
ФОНДА
ПРЕЗИДЕНТСКИХ
ГРАНТОВ



СИБИРСКИЙ ЦЕНТР
ПОДДЕРЖКИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ИНИЦИАТИВ



Компания Процесс Консалтинг

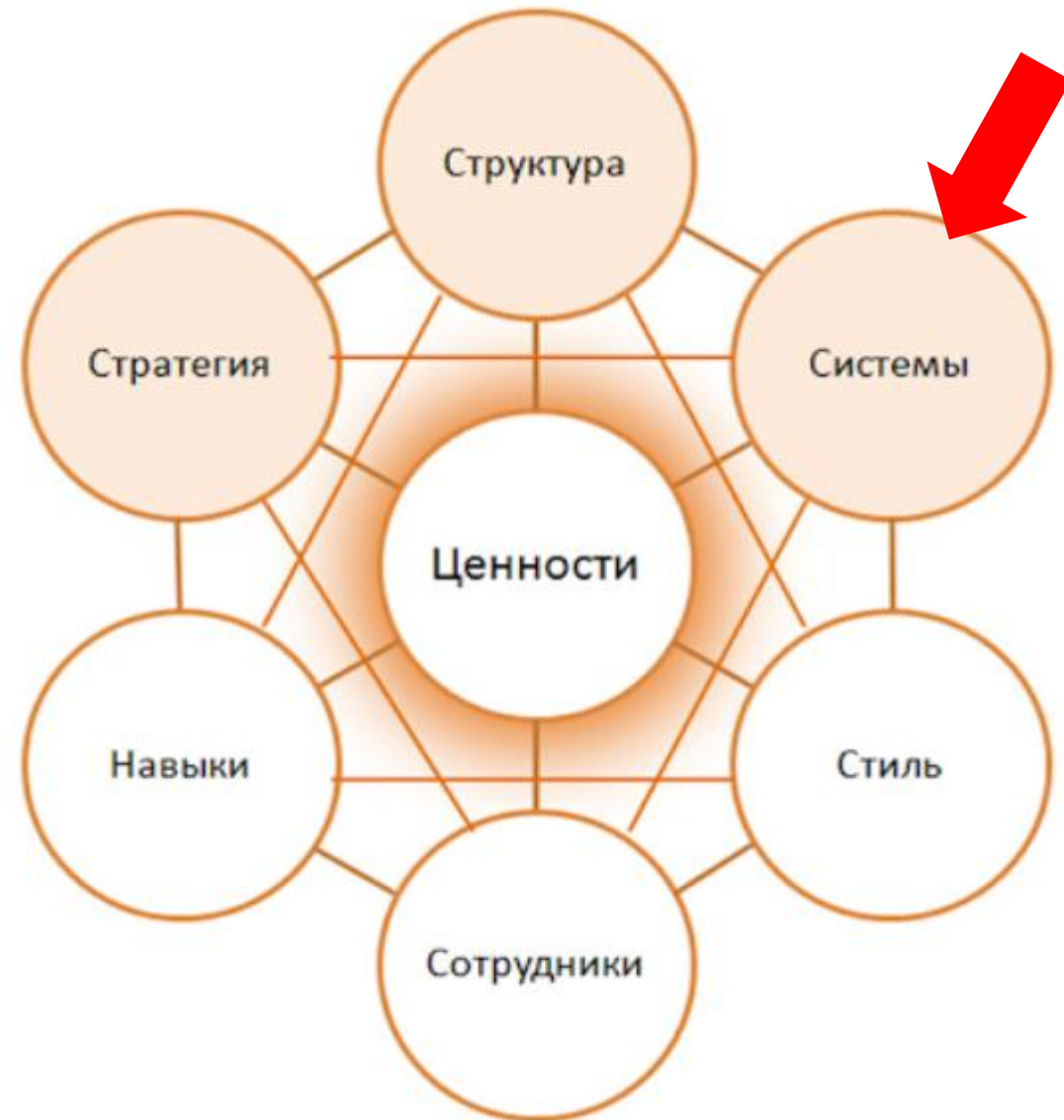
Системы в организации

Семинар «Система и инструменты мониторинга и оценки в инфраструктурных организациях некоммерческого сектора»
24-26 мая 2021 года, г. Новосибирск

Проект

**«Ступени эффективности:
внедрение иерархической
системы оценки и мониторинга»**

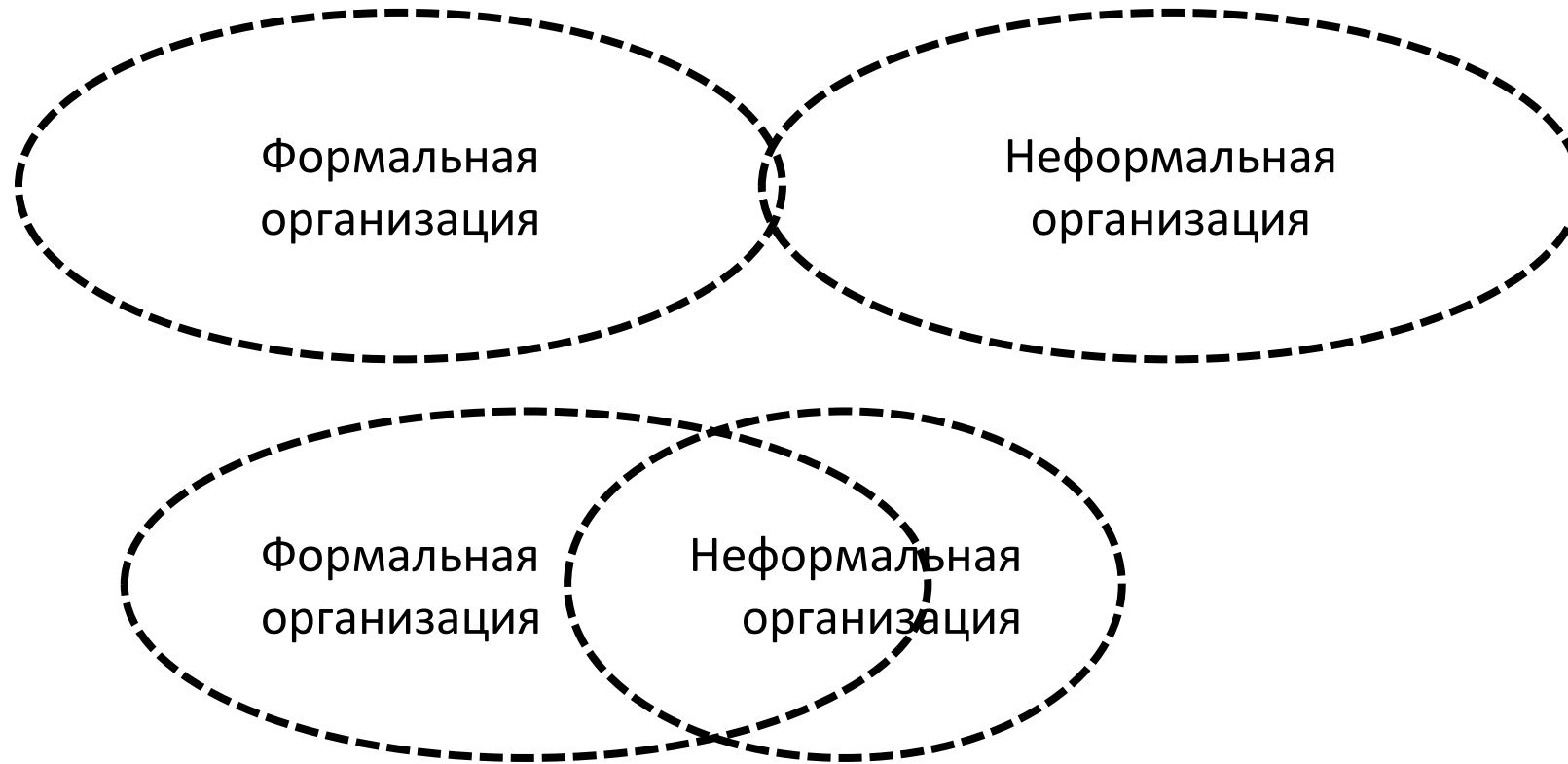
Построение организации: Модель 7S (McKinsey & Company)



Построение организации: Модель трансформации (Center for Organizational Design)



Организационная система: формализация или работа по правилам



Организационная система

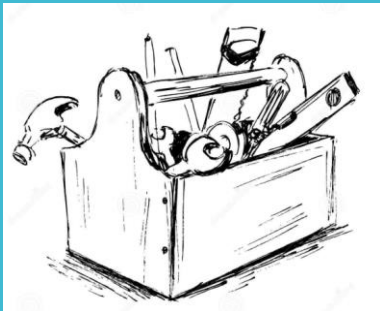
- Основана на опыте / нормативных документах
- Отделена от людей (формализована)
- Создается для значимых повторяющихся ситуаций

В каких сферах могут создаваться организационные системы:

- подбор, обучение и развитие персонала,
- способы продвижения сотрудников,
- обмен информацией,
- принятие решений,
- вознаграждение сотрудников,
- планирование / постановка целей,
- **мониторинг и оценка деятельности** и т.д.

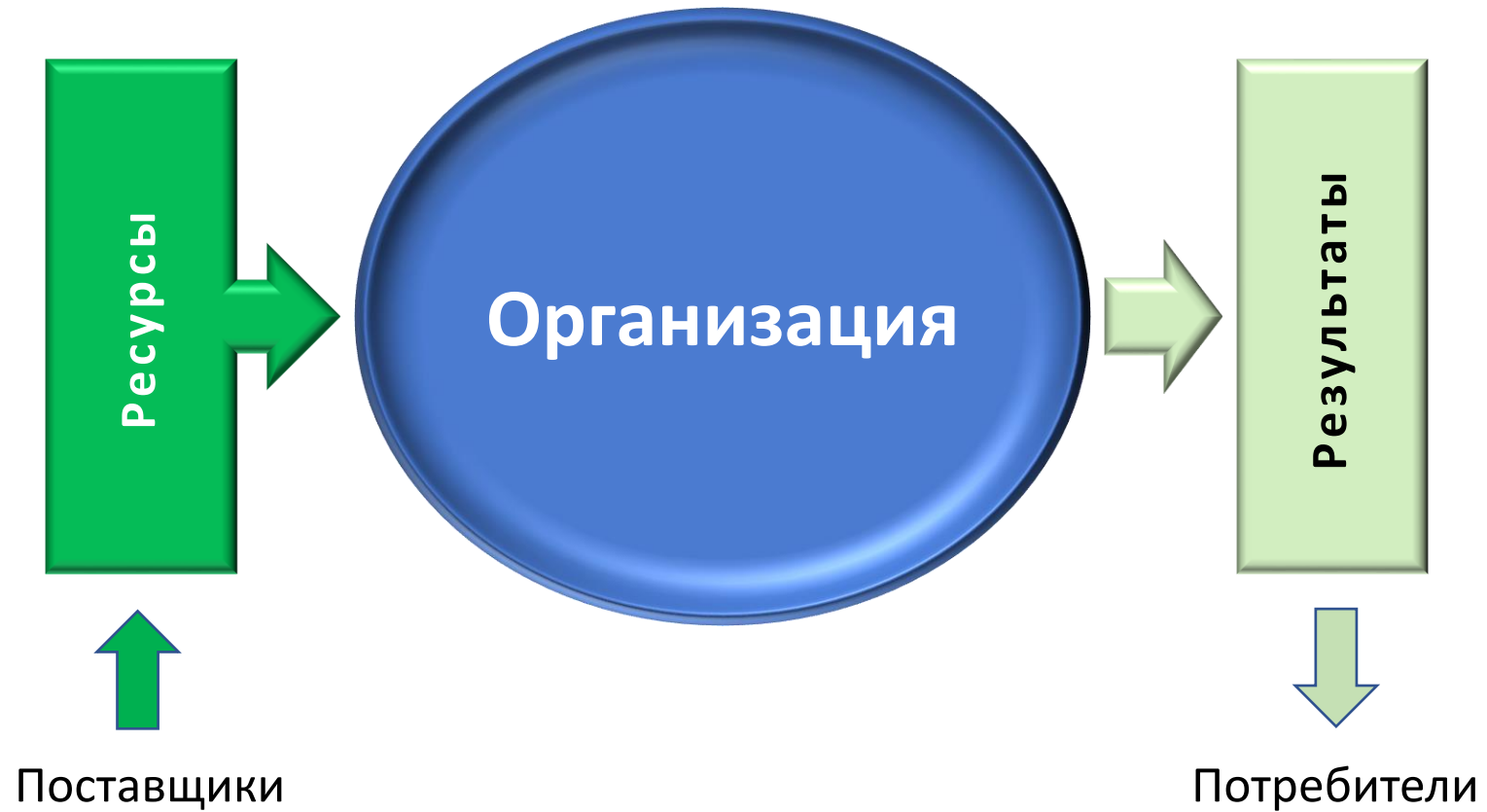
Самыми эффективными часто оказываются самые простые системы 😊

Системы в вашей организации



Какие системы существуют
в вашей организации? (примеры)

Организация как преобразователь







**6 систем,
обеспечивающих
эффективность
организации**

**Операционная (основная
«производственная»)
деятельность**

<https://leadershipcircle.com/en/the-six-systems-of-organizational-effectiveness/>

Компоненты организационной системы

Политика организации (управленческое решение, определяющего линию поведения организации в стандартной ситуации)

Процедуры (алгоритмы действий, соответствующих политике организации, и предписывающих конкретную последовательность шагов по реагированию на стандартную ситуацию и ответственных за совершение каждого шага)

Инструкции (регламентируют выполнение отдельных шагов в рамках процедуры конкретными сотрудниками)